

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



جمعية التنمية
الأهلية بالقارة



الخطة الاستراتيجية لجمعية التنمية الأهلية بالقارة

2027 - 2026 - 2025



تعرف
علينا
هنا

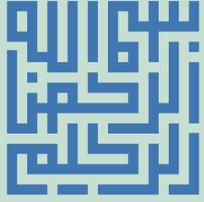


qcda4246



0505722442

المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية - الأحساء - القارة



رئيس مجلس الإدارة

محمد بن عيسى المختار

بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله رب العالمين وصلى الله على نبينا محمد وآله وصحبه المنتجبين
الإخوة أعضاء الجمعية الكرام
يسرني أن أقدم لكم هذه الخطة الاستراتيجية التي تمثل خطوة مهمة
نحو تحقيق أهدافنا المشتركة. إن الجمعية منذ تأسيسها كانت
وما زالت تهدف إلى خدمة المجتمع وتلبية احتياجات جميع أفرادها
ولقد أصبح من الضروري أن نحدد مسارنا بوضوح
ونتبنى رؤية مستقبلية تتناسب مع التحديات والفرص التي تواجهنا
في هذا السياق، تم تصميم هذه الخطة لتكون خارطة طريق تضمن
لنا تحقيق رسالتنا وتعزيز تأثيرنا. ستتضمن هذه الخطة استراتيجيات
واضحة وأهدافاً قابلة للقياس، مما يمكننا من تحقيق تنمية
مستدامة وفعالة، أشكر كل من ساهم في إعداد هذه الخطة
وأدعوكم جميعاً إلى الالتزام بها
والعمل سوياً من أجل مستقبل أفضل لجمعيتنا ومجتمعنا

جمعية التنمية الأهلية بالقارة
Al Qara Community Development Association



تعرف
علينا
هنا

qcd4246

0505722442

جمعية التنمية الأهلية بالقارة

02

المحتويات

- 1 - القضايا الاستراتيجية
- 2 - الخدمات التي تقدمها الجمعية
- 3 - النطاق الجغرافي للجمعية
- 4 - مدة الخطة
- 5 - تحليل احتياجات أصحاب المصلحة
- 6 - مصفوفة التكامل مع أصحاب المصلحة
- 7 - التحليل الاستراتيجي للوضع الراهن
- 8 - التوجه الاستراتيجي للجمعية : الرؤية - الرسالة - القيم
- 9 - تحليل الأثر
- 10 - المحاور والأهداف الاستراتيجية
- 11 - مؤشرات الأداء
- 12 - دليل الأهداف الاستراتيجية
- 13 - مصفوفة إدارة المخاطر
- 14 - الخطة التنفيذية



تعرف
علينا
هنا

X qcda4246

0505722442

جمعية التنمية الأهلية بالقارة

03

الأهداف الاستراتيجية

- 1 - تعزيز الانتماء وتنمية الروابط الاجتماعية بين الأهالي
- 2 - تلمس احتياجات المجتمع المحلي والتعبير عنها والمساهمة في تلبيتها بالشراكة مع الجهات المختصة
- 3- تحسين واقع المجتمع المحلي في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة الاجتماعية



الخدمات التي تقدمها الجمعية

- 1- الاهتمام بكافة شرائح المجتمع المحلي من الأطفال والشباب والنساء وكبار السن وتقديم الأنشطة والبرامج لهم
- 2- تقديم خدمات التأهيل والتدريب
- 3- مشاركة المجتمع المحلي في مناسباته

مدة الخطة

مدة الخطة الاستراتيجية 3 سنوات
2025 - 2026 - 2027

النطاق الجغرافي للجمعية

القارة - الجبيل - الدالوة - التويثير - التهيمية



تعرف
علينا
هنا

✕ qcda4246

📞 0505722442

جمعية التنمية الأهلية بالقارة

04

موائمة مجال الجمعية مع أهداف الجمعية وأهداف الرؤية والتحول الوطني



3- مجال الجمعية ملائم لأهداف الجمعية الاستراتيجية



2- مجال عمل الجمعية ملائم للعمل الاجتماعي



1- أهداف الجمعية تحقق مستهدفات الرؤية 2030م

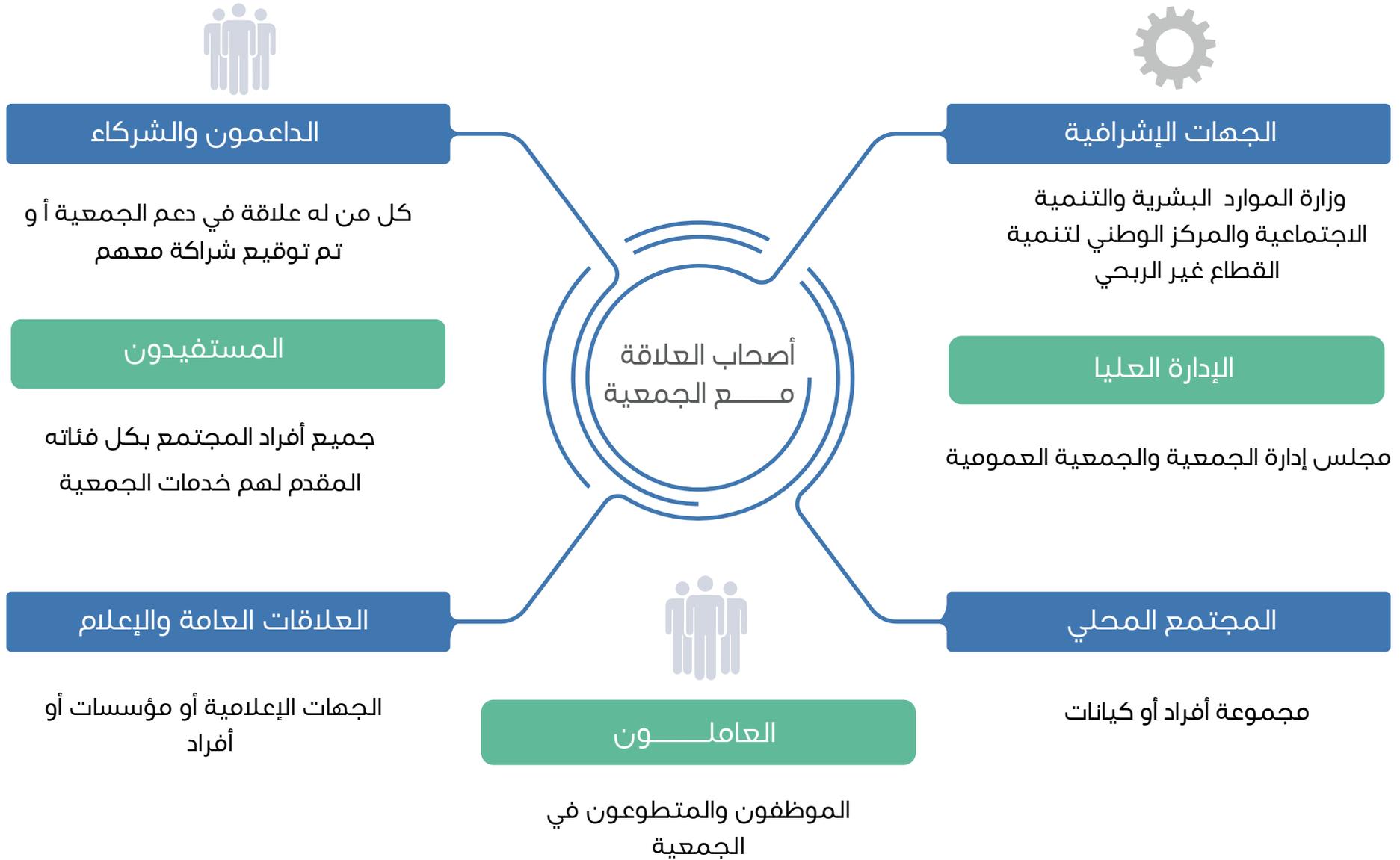
تحليل إحتياجات أصحاب المصلحة

الهدف من هذا التحليل

- 1- إبراز العلاقة التبادلية بين الجمعية وأصحاب العلاقة
- 2- استدراك إحتياجات أصحاب العلاقة عند بناء استراتيجية التطوير
- 3- تحقيق التوازن بين إحتياجات أصحاب العلاقة في تنفيذ الاستراتيجية



تعرف
علينا
هنا



qcda4246



0505722442

مصفوفة التكامل مع أصحاب المصلحة

تكامل العلاقة بين الإدارة العليا وإدارة الجمعية

ماذا تريد إدارة الجمعية من الإدارة العليا؟	ماذا تريد الإدارة العليا من إدارة الجمعية؟
دراسة مقترحات إدارة الجمعية وتبني الجيد منها	تنفيذ خطط وقرارات المجلس
اتخاذ قرارات تخدم مصالح الجمعية	السمعة الطيبة في المجتمع
دعم الجمعية مادياً ومعنوياً	النمو والتوسع في أعمال الجمعية
التعريف بالجمعية لدى كافة الأطراف المؤثرة	العمل بروح الفريق

تكامل العلاقة بين الجمعية والجهات المشرفة

ماذا تريد الجمعية من الجهات المشرفة؟	ماذا تريد الجهات المشرفة من الجمعية؟
تسهيل الأعمال الإدارية	التقيد باللوائح والأنظمة
تسريع عمليات الموافقة على البرامج والأنشطة	الجودة والإتقان في العمل
إبراز إنجازات الجمعية لدى صانع القرار	تحقيق مستهدفات الرؤية والتحول الوطني
الدعم اللوجستي والمعنوي و الدعم المالي	السمعة الحسنة في تقديم الخدمات

تكامل العلاقة بين الجمعية والعاملين

ماذا تريد الجمعية من العاملين؟	ماذا يريد العاملون من الجمعية؟
الإنتاجية العالية	الرواتب المنافسة
الجودة والإتقان في العمل	التدريب والتأهيل
العمل بروح الفريق	الأمان الوظيفي
الولاء والانتماء	البيئة المحفزة



تعرف
علينا
هنا

تكامل العلاقة بين الجمعية والمستفيدين

ماذا تريد الجمعية من المستفيدين؟	ماذا يريد المستفيدين من الجمعية؟
الالتزام بالتعليمات والتوجيهات	تقديم برامج ومبادرات نوعية للمجتمع بجودة وسرعة عالية
التفاعل مع البرامج المقدمة	توفير كوادر وكفاءات عالية في تقديم الخدمة
نقل صورة حسنة عن الجمعية	تهيئة البيئة المناسبة لتقديم الخدمة
الالتزام بالجدول الزمني لتنفيذ المبادرات والبرامج التنموية	

تكامل العلاقة بين الجمعية والداعمين والشركاء

ماذا تريد الجمعية من الداعمين	ماذا يريد الداعمون والشركاء من الجمعية ؟
الدعم المادي والمعنوي	الإنتاجية والتميز في الأداء
حضور مناسبات وفعاليات الجمعية	الشفافية والوضوح
الآراء والمقترحات التطويرية	التواصل المستمر
تجسير العلاقة بين الجمعية والداعمين الآخرين	البرامج المبتكرة والفاعلة
تبادل المصالح بين الشركاء	شراكات فاعلة وذات أثر



تعرف
علينا
هنا

تكامل العلاقة بين الجمعية والمجتمع

ماذا تريد الجمعية من المجتمع	ماذا يريد المجتمع من الجمعية ؟
الدعم والمساندة	تقديم برامج توعوية نوعية للمجتمع
المساهمة الفاعلة في البرامج	تهيئة الأماكن المخصصة للرؤية والزيارة
الالتزام بتعليمات البرامج ومحتوياتها	توفير المحتويات المهمة و المختصرة والمفيدة
تقديم الاقتراحات التطويرية	
زيادة الوعي بأهمية جمعيات التنمية	

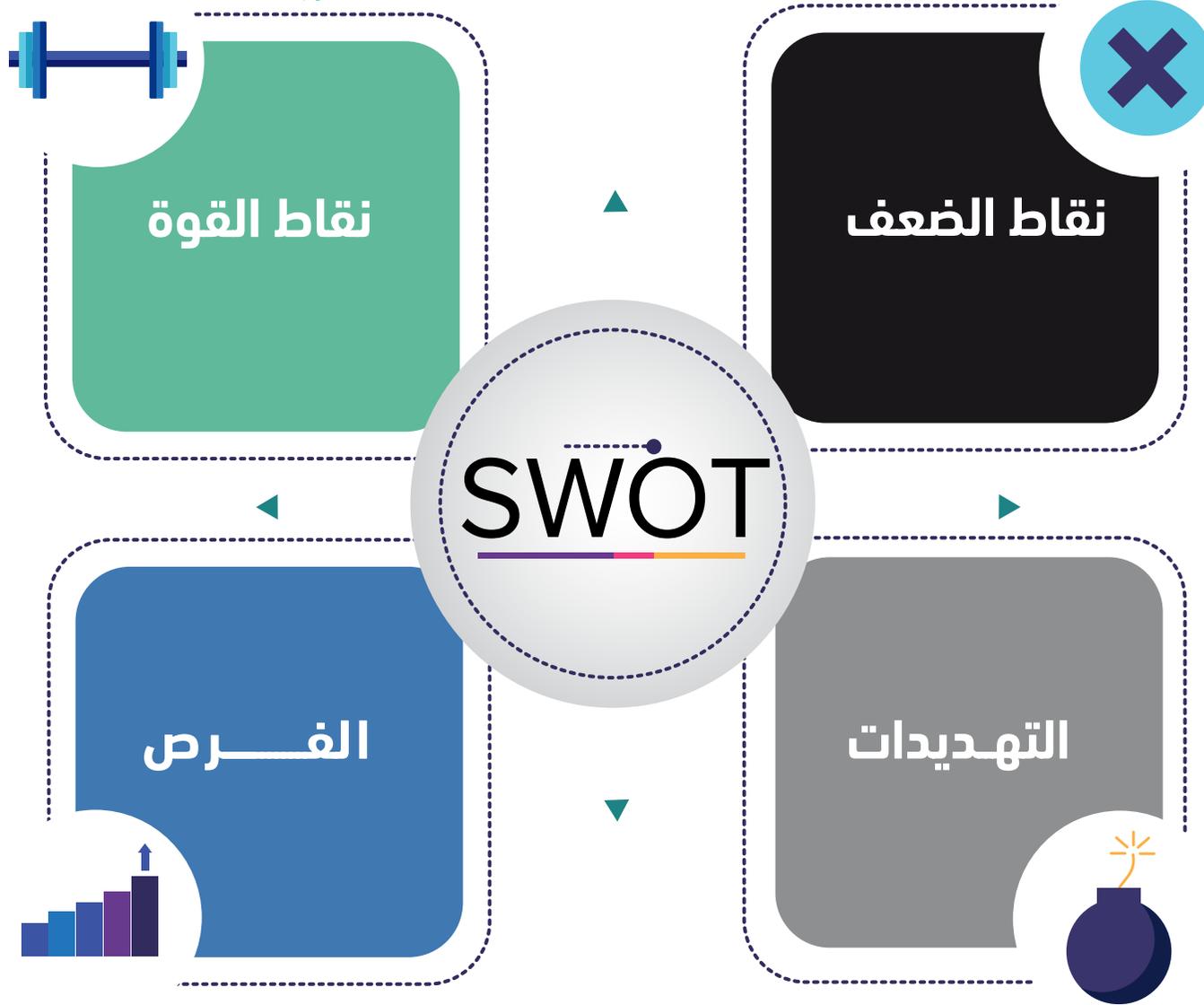
تكامل العلاقة بين الجمعية والإعلام

ماذا تريد الجمعية من الإعلامين؟	ماذا يريد الإعلام من الجمعية؟
الرعاية الإعلامية	السبق الصحفي
تسويق أعمال وانجازات الجمعية وإبرازه بشكل مميز	الشريك الإعلامي
الشراكة الاستراتيجية وتبادل المصالح	الإستفادة المادية
تحسين الصورة الذهنية للجمعية	التكريم المستمر



تعرف
علينا
هنا

أولاً : التحليل الإستراتيجي للوضع الراهن



ليل الوضع الراهن وفق نموذج SWOT

- 1- امتلاك الجمعية أرض ومبنى خاص بها
- 2- وجود مساحات فضاء غير مستغلة يمكن استثمارها
- 3- وجود قاعة تدريب مرخصة من الهيئة العامة للمعارض والمؤتمرات
- 4- وجود طاقم إداري متجانس ويتمتع بخبرة جيدة جداً
- 5- وجود شراكات مجتمعية مثمرة كدعم الموظفين



القوة

- 1- عدم جود مصادر دخل ثابتة لاستدامة مالية
- 2- ضعف الجانب الإعلامي
- 3- وجود مراكز نشاط اجتماعي تشكل عبء إداري ومالي دون موارد مالية
- 4- قلة عدد أعضاء المجلس وعدم فاعلية البعض
- 4- عدم وجود برامج تدريبية لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين
- 5- عدد أعضاء المجلس في حده الأدنى (5) مما يشكل خطر حل المجلس في حال الاعتذار أو الاستقالة لأحد أعضائه



الضعف



تعرف
علينا
هنا

تحليل الوضع وفق نموذج SWOT

- 1- وجود مؤسسات مانحة تدعم مشاريع من تخصص الجمعية
- 2- وجود برامج المسؤولية المجتمعية في البنوك والمؤسسات والشركات الكبرى
- 3- الدعم والتمكين الرسمي من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
- 4- الموقع الجغرافي بين معالم سياحية مثل المشقر وأرض الحضارات
- 5- تزايد الرغبة والحاجة للعمل التطوعي من أفراد المجتمع طلاباً وموظفين
- 6- التدريب التعاوني والمشاركة في أعمال الجمعية من المتدربين


الفرص

- 1- ضعف الموارد المالية وقلة التبرعات
- 2- تأخر الدعم
- 3- غياب الوعي المجتمعي بأهمية جمعيات التنمية ودورها
- 4- عزوف المتميزين من أفراد المجتمع عن المشاركة في إدارة الجمعية
- 5- صعوبة توفير الموارد المالية للمشاريع والمبادرات


التحديات



التوجه الإستراتيجي للجمعية

بناء الرؤية والغاية والرسالة والقيم

الرؤية

تكوين علاقة إيجابية بين الفرد والحي والمجتمع وتشجيع مشاركة أفراد المجتمع لتنمية الحي وتطويره ونكون ريادةيين في تقديم البرامج التنموية على مستوى

الرسالة

تقديم برامج تنموية للتفعيل والارتقاء بالمواطن وبيئته من خلال تفعيل دوره في المجتمع بأسلوب إبداعي وكفاءة عالية

القيم

المثابرة - الشغف - الإتقان - الصدق - الإخلاص - التطوع - الأمانة

المثابرة هي الجهد المطلوب لفعل شيء ما والاستمرار في القيام به حتى النهاية، حتى لو كان الأمر صعباً وحتى إن تأخرت نتائجه **والشغف** هو دافع يقود الإنسان لتحقيق الأهداف والطموحات التي يسعى لتحقيقها بكل **صدق وأمانة وإخلاص وإتقان** معززين قيمة **التطوع** والمساهمة في الرؤية الطموحة للملكة 2030 بإذن الله تعالى

بناء الرؤية والرسالة والقيم



تعرف
علينا
هنا



تعرف
علينا
هنا

تحليل الأثر

جمعية التنمية الأهلية بالقارة

- 1- تحقيق التنمية المستدامة على الفرد والمجتمع المحلي
- 2- تنوع الخدمات المقدمة لمجتمع القارة والقرى المحيطة بها
- 3- رفع المستوى المعرفي للمستفيدين من البرامج كل حسب مجاله
- 4- رفع الوعي المجتمعي لدى المجتمع المحلي بأهمية جمعيات التنمية

الأثر



- 1- خلق مبادرات ومشاريع نوعية
- 2- توفير الكوادر المؤهلة في مجال خدمات الجمعية وتمكينهم
- 3- تأهيل وتدريب المستفيدين على مواجهة الصعوبات
- 4- شراكات إستراتيجية فاعلة مع الجهات
- 5- دورات تدريبية متخصصة

المدخلات



- 1- أنظمة ولوائح وسياسات وهياكل تنظيمية واضحة
- 2- التصاريح والموافقات اللازمة
- 3- خدمات لوجستية متكاملة
- 4- خبراء متخصصون
- 5- مقرات مجهزة
- 6- موارد مالية مستدامة ومتنامية
- 7- موارد بشرية مؤهلة
- 8- إعلام قوي

المخرجات



- 1- تنمية مستدامة للمجتمع المحلي
- 2- تسهيل الوصول للخدمات العامة للمجتمع المحلي
- 3- تحقيق مستهدفات الرؤية والتحول الوطني
- 4- تحقيق أهداف الجمعية

النتائج



محاور وأهداف الجمعية الإستراتيجية

المحور الأول : المستفيدون



الهدف الإستراتيجي

3- بناء الصورة الذهنية الجيدة
عن الجمعية في المجتمع

مؤشرات الأداء

- توقيع عدد 6 شراكات مجتمعية فاعلة
- وذات أثر
- تحقيق نسبة رضا الشركاء والمستفيدين
- بنسبة لا تقل عن 75 %
- تفعيل المنصات الاعلامية بنسبة 90 %

2- تطوير منظومة العمل التطوعي
بالجمعية

مؤشرات الأداء

- تأسيس وحدة التطوع في الجمعية
- استقطاب ما لا يقل عن 150 متطوع
- ومتطوعة سنوياً
- تمكين ما لا يقل عن 70% من المتطوعين
- والمتطوعات

1- بناء وتطوير برامج ومبادرات تنموية
ذات أثر فعال علي المجتمع المحلي

مؤشرات الأداء

- تنفيذ 11 برنامجاً تنموياً سنوياً
- بناء وتطوير 3 برامج نوعية تلبى احتياج
- المستفيد
- تحقيق نسبة 90% من رضا المستفيد



تعرف
علينا
هنا

المحور الثاني : العمليات

4- تطوير البناء المؤسسي والتقني للجمعية وتحقيق الحوكمة الرشيدة

مؤشرات الأداء 

- رفع نسبة التحول الرقمي للعمليات الداخلية الى 90 %
- رفع نسبة البناء المؤسسي والحوكمة الى 100 %
- تحقيق رضا العاملين بنسبة لا تقل عن 75% سنوياً



الهدف الاستراتيجي

المحور الثالث : الاستدامة المالية

5- تحقيق الإستدامة المالية لجميع مشاريع الجمعية

مؤشرات الأداء 

- الحصول على منح نوعية داعمة لا تقل عن 3 منح خلال مدة الخطة
- إنجاز خطة ودراسة جدوى مشروع النادي الصحي النسائي بنسبة 100%
- توقيع شراكة مجتمعية مع عدد 2 مؤسسات مانحة لدعم مشروع الفاب لاب
- ترخيص المتجر الإلكتروني لجمع التبرعات وزيادة التبرعات بنسبة 60 %



الهدف الاستراتيجي



تعرف
علينا
هنا

المحور الرابع: العاملون

6- تعزيز الكفاءة الإدارية وقدرات العاملين

مؤشرات الأداء 

- استقطاب الكفاءات الإدارية المؤهلة بعدد لا يقل عن 6 خلال مدة الخطة
- إقامة ما لا يقل عن 11 دورة تدريبية خلال مدة الخطة
- زيادة الولاء والانتماء الوظيفي بنسبة لا تقل عن 70%



الهدف الاستراتيجي

دليل الأهداف الاستراتيجية للجمعية

رقم الهدف	المحور الإستراتيجي	الهدف الإستراتيجي
الهدف (1)	المستفيدون	بناء وتطوير برامج ومبادرات تنموية ذات أثر فعال على المجتمع المحلي
الهدف (2)	المستفيدون	تطوير منظومة العمل التطوعي بالجمعية
الهدف (3)	العمليات	تطوير البناء المؤسسي والتقني للجمعية وتحقيق الحوكمة الرشيدة
الهدف (4)	المالي	تحقيق الإستدامة المالية لمشاريع الجمعية المختلفة
الهدف (5)	العاملون	تعزيز الكفاءة الإدارية وقدرات العاملين



تعرف
علينا
هنا

مصفوفة إدارة المخاطر

م	الخطر	نوع الخطر	عوامل الخطر	تأثير الخطر	احتمالية حدوث الخطر	درجة الخطر	مستوي الخطر	الاستجابة والمعالجة للمخاطر	المسؤول	وقت التنفيذ
1	ضعف الموارد المالية وقلة التبرعات	موارد مالية	توقف الأنشطة والمشاريع توقف الصرف على المصروفات العمومية والإدارية	5	5	25	شديد	دعم الجمعية الإستفادة من دعم الوزارة تسويق المشاريع على عدة جهات داعمة الحصول علي أصل استثماري مستدام	المدير التنفيذي مجلس الإدارة	قبل وأثناء تنفيذ الخطة
2	ضعف التواصل والجانب الإعلامي	إداري	ضعف الدعم خسارة الفئة الداعمة عزلة الجمعية	4	4	20	عالي	منصات التواصل (مجموعة واتساب) تفعيل البريد (الالكتروني)	العلاقات العامة والاعلام	قبل انطلاق المشاريع
3	عدم وجود مدير تنفيذي أو استقالته	مورد بشري	زيادة العبء على مجلس الإدارة خسارة درحات في الحوكمة ضعف العملية الإدارية وتشتت المهام	5	4	23	شديد	تدريب صف ثاني تعيين مساعد لمدير الجمعية تكليف الموظف إداري او عضو مجلس الإدارة مؤقتا	مجلس الإدارة	بداية وأثناء الخطة
4	قلة عدد أعضاء المجلس وعدم فاعلية الأغلبية	مورد بشري	العبء الإداري وتسرب الملل قلة الإنتاجية عدم التجديد بعد تراكم الخبرة	4	2	10	متوسط	زيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة	مجلس الإدارة الجمعية العمومية	قبل وأثناء تنفيذ الخطة



تعرف
علينا
هنا

م	الخطر	نوع الخطر	عوامل الخطر	تأثير الخطر	احتمالية حدوث الخطر	درجة الخطر	مستوي الخطر	الاستجابة والمعالجة للمخاطر	المسؤول	وقت التنفيذ
1	تغيير القوانين والأنظمة	الأنظمة والتشريعات	صدور أوامر وتعليمات من الجهات المشرفة يعيق تنفيذ المشاريع	3	4	19	عالي	الاستعداد التام لآ قرارات أو تعليمات تصدر من الجهات التعاقد مع مستشار قانوني متطوع	مجلس الإدارة المسؤول التنفيذي	أثناء تنفيذ المشاريع
2	التسرب الوظيفي للعاملين	مورد بشري	- الاستقالات - إنتهاء الخدمات	4	4	20	عالي	توفير بيئة عمل جاذبة تحفيز العاملين بناء صف ثاني التدوير الوظيفي	مجلس الإدارة المسؤول التنفيذي	أثناء تنفيذ الخطة

مصفوفة المخاطر



مستويات الخطر

25 - 23

شديد المخاطر

22 - 16

عالي المخاطر

15 - 7

متوسط المخاطر

6 - 1

منخفض المخاطر



تعرف
علينا
هنا



الخطة التنفيذية لجمعية التنمية الأهلية بالقارة

2025



الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي : بناء وتطوير برامج ومبادرات تنموية ذات أثر مستدام

المسؤول عن تحقيق الهدف: إدارة البرامج والمشاريع



رقم الهدف : 1

نوع الهدف: وصفي 

انجز /لم تنجز	الشواهد	التكلفة المالية		الزمن		مدة التنفيذ	الأنشطة	دورية القياس	المحور	المستهدف 2025	المؤشر
		داخلي	خارجي	إلي	من						
	وثيقة المبادرات التقارير			31/12 2025	01/01 2025	12 شهر	دعم المبادرات تنفيذ المبادرات	ربع سنوي	المستفيدون	13	تنفيذ 11 برنامجاً تنموياً سنوي
	وثائق المبادرات الدعم	0	0	30/06 2025	30/04 2025	شهرين	ورش عمل اعداد الوثائق البحث عن داعمين	نصف سنوي	المستفيدون	2	بناء وتطوير 2 برامج تنموية نوعية تلي احتياجات المستفيد
	نموذج قياس الرضا تقرير الاستبانة توصيات المجلس	0	0	31/12 2025	01/01 2025	12 شهر	اعداد نموذج لقياس الرضا نشر الاستبانة كل ستة أشهر اعداد تقرير بمخرجات	سنوي	المستفيدون	30%	تحقيق نسبة رضا المستفيد بما لا تقل عن 90 %
<p>1- الموافقات الرسمية من المركز الوطني 2- توفر الدعم اللازم لإقامة المبادرات 3- وجود فريق عمل من العاملين والمتطوعين</p>											المتطلبات



تعرف
علينا
هنا

 qcda4246

 0505722442

جمعية التنمية الأهلية بالقارة

الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي : تطوير منظومة العمل التطوعي بالجمعية

المسؤول عن تحقيق الهدف: وحدة التطوع



رقم الهدف : 2

نوع الهدف: وصفي



المؤشر	المستهدف 2025	المحور	دورية القياس	الأنشطة	مدة التنفيذ	الزمن		التكلفة المالية		الشواهد	انجز لم تنجز
						من	إلى	داخلي	خارجي		
استقطاب ما لا يقل عن 150 متطوعاً ومتطوعة سنوياً	150 متطوع ومتطوعة سنوياً	المستفيدون	سنوي	تفعيل حساب منصة العمل التطوعي	12 شهر	01/01 2025	31/12 2025	0	0	شهادات التطوع تقرير منصة التطوع	
تمكين 70% من المتطوعين المتطوعات سنوياً	70%	المستفيدون	سنوي	طرح الفرص التطوعية حصر الساعات التطوعية	12 شهر	01/01 2025	31/12 2025	0	0	عدد الفرص التطوعية عدد الساعات التطوعية	
<p>المتطلبات</p> <p>1- توفير الأدوات اللازمة للمتطوعين 2- دورات تدريبية لتأهيل المتطوعين 3- تكريم المتطوعين</p>											



تعرف
علينا
هنا

✕ qcda4246

☎ 0505722442

الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي : بناء الصورة الذهنية الجيدة عن الجمعية في المجتمع

المسؤول عن تحقيق الهدف: العلاقات العامة والإعلام 

رقم الهدف : 3

نوع الهدف: وصفي 

انجز /لم تنجز	الشواهد	التكلفة المالية		الزمن		مدة التنفيذ	الأنشطة	دورية القياس	المحور	المستهدف 2025	المؤشر
		داخلي	خارجي	إلى	من						
	عقود الشراكة المجتمعية			31/12 2025	01/01 2025	12 شهر		نصف سنوي	الداعمون والشركاء	2	توقيع عدد 6 شراكات فاعلة وذات أثر
	تقارير استبانات قياس رضا الشركاء	0	0	31/12 2025	01/01 2025	12 شهر		نصف سنوي	الداعمون والشركاء	%20	تحقيق نسبة رضا الشركاء والمستفيدين بنسبة لا تقل عن %75
	تقارير استبانات أفراد المجتمع الحورية	0	0	31/12 2025	01/01 2025	12 شهر		سنوي	الداعمون والشركاء	%30	تفعيل المنصة الإعلامية بنسبة %90
<p>1- الموافقات الرسمية من المركز الوطني 2- توفر الدعم اللازم لإقامة المبادرات 3- وجود فريق عمل من العاملين والمتطوعين</p>											المتطلبات



تعرف
علينا
هنا

 qcda4246

 0505722442

الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي : تطوير البناء المؤسسي والتقني للجمعية وتحقيق الحوكمة

المسؤول عن تحقيق الهدف: الإدارة التنفيذية



رقم الهدف : 4

نوع الهدف: وصفي

انجز /لم تنجز	الشواهد	التكلفة المالية		الزمن		مدة التنفيذ	الأنشطة	دورية القياس	المحور	المستهدف 2025	المؤشر
		داخلي	خارجي	إلى	من						
	تقرير الأداء الإداري من الإدارة التنفيذية			31/12 2025	01/01 2025	12 شهر	أتمتة العمليات الإدارية الداخلية	سنوي	العاملون	%50	رفع نسبة التحول الرقمي للعمليات الداخلية إلى %95
	تقرير درجة الحوكمة	0	0	31/12 2025	01/01 2025	12 شهر	مواصلة عمل الجمعية مع معايير الحوكمة ومتطلباتها	سنوي	العاملون	%90	رفع نسبة البناء المؤسسي والحوكمة إلى %100
	تقارير استبانات رضا العاملين	0	0	31/12 2025	01/01 2025	12 شهر	تحسين بيئة العمل وتدريب العاملين	سنوي	العاملون	%75	تحقيق رضا العاملين بنسبة لا تقل عن %75
1- متابعة تحديثات اللوائح والأنظمة 2- وجود فريق عمل من العاملين والمتطوعين 3- توفير التدريب اللازم للعاملين											المتطلبات

تعرف
علينا
هنا

X qcda4246

0505722442

الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاستدامة المالية لجميع مشاريع الجمعية

المسؤول عن تحقيق الهدف: تنمية الموارد المالية



رقم الهدف : 5

نوع الهدف: مالي

المؤشر	المستهدف 2025	المحور	دورية القياس	الأنشطة	مدة التنفيذ	الزمن		التكلفة المالية		الشواهد	انجز لم تنجز
						من	إلى	داخلي	خارجي		
الحصول على منح نوعية داعمة لا تقل عن 3 مدة الخطة	1	الاستدامة المالية	سنوي	تسويق المؤسسات الشركات تسويق الجهات المانحة	12 شهر					التقارير المالية	
ترخيص المتجر الإلكتروني لجمع التبرعات وزيادتها بنسبة 60 %	1	الاستدامة المالية	سنوي	المتجر الإلكتروني منصات التبرع الرسائل النصية SMS		01/01 2025	31/12 2025			تقرير المتجر الإلكتروني تصريح الرسائل	
انجاز خطة ودراسة جدوى مشروع النادي الصحي النسائي بنسبة 100%	1	الاستدامة المالية	نصف سنوي	التعاقد مع مكتب متخصص في دراسات الجدوى	6 أشهر	01/01 2025	30/06 2025			مسودة د	
<p>1- الموافقات الرسمية</p> <p>2- التواصل مع الجهات بخطابات وزيارات وغيرها</p> <p>3- موارد مالية</p>											الإحتياجات

تعرف
علينا
هنا

الخطة التنفيذية لعام 2025

الهدف الاستراتيجي : تعزيز الكفاءة الادارية وقدرات العاملين

المسؤول عن تحقيق الهدف: الشؤون الإدارية والمالية



رقم الهدف : 6

نوع الهدف: وصفي

المؤشر	المستهدف 2025	المحور	دورية القياس	الأنشطة	مدة التنفيذ	الزمن		التكلفة المالية		الشواهد	انجز لم تنجز
						إلى	من	داخلي	خارجي		
استقطاب الكفاءات الادارية المؤهلة بعدد لا يقل عن 6	2	العاملون	ربع سنوي	الاعلان الوظيفي المقابلات الشخصية التوظيف	3 أشهر	01/01 2025	31/03 2025			توقيع العقود المباشرة	
اقامة 12 دورة تدريبية خلال مدة الخطة لجميع الموظفين	4	العاملون	سنوي	تحديد الاحتياج التدريبي ترشيح المتدربين حصر الساعات	12 شهر	01/01 2025	31/12 2025			شهادات حضور الدورات	
الإحتياجات											
1- موازنة مالية											
2- لجنة للمقابلات الشخصية											
3- تجهيز مكتب كل موظف											

تعرف
علينا
هنا

X qcda4246

0505722442



فريق عمل إعداد الخطة الاستراتيجية والخطة التشغيلية
لجمعية التنمية الأهلية بالقارة

الاسم	الصفة	الاسم	الصفة
محمد عيسى المختار	رئيس المجلس	محمد أحمد الهاشم	نائب الرئيس
د. سلمان عبدالله المطاوعة	عضو مجلس إدارة	عبدالله عبداللطيف العباد	عضو مجلس إدارة
علي باقر الشخص	عضو مجلس إدارة	حسين عبدالله الحسن	مسؤول تنفيذي
فاطمة إبراهيم البوحمد	مساعد م. تنفيذي	هبة محمد الشيخ	موظفة
غفران ناصر العكروش	محاسبة	هند علي البلادي	موظفة
الدكتور محمد هاشم الشخص	متطوع	المهندس محمد جهاد العلي	متطوع
محمد سلام العلي	متطوع	حسين غازي الأصمخ	متدرب

✕ qcda4246

☎ 0505722442

جمعية التنمية الأهلية بالقارة